

\*\*\*级\*\*\*专业人才培养方案制订

调 研 报 告

专 业：

调研时间： XXXX年XX月

调研地点：

报告撰写人：

系主任审核：

\*\*\*级\*\*\*专业调研报告｛黑体、居中、三号、单倍行距、段后1行｝

一、行业背景、企业岗位调研｛黑体、四号、单倍行距，下同｝

（一）调研工作的安排情况｛黑体、四号、单倍行距，下同｝

注：包括调研的时间、单位、问卷等基本情况。｛楷体、四号、单倍行距、首行缩进2字符，下同｝

（二）行业背景、区域需求情况调研分析

注：在调研的基础上，通过国家、行业、产业相关政策分析，区域人才需求分析，得出本专业人才需求情况。

（三）企业岗位调研分析

注：通过对不少于5家紧密合作的企业岗位调研分析、人才需求的情况和趋势，得出社会、企业需要什么样的人。面向哪些核心岗位，这些岗位需要具备哪些知识、能力及素质要求。

调研单位对人才培养方案制定的意见。

二、生源分析

注：通过生源分析，了解本专业生源中普通、对口招生比例情况、录取分数等生源基本情况，明确培养对象现有的基本信息，提出制定人才培养方案的有关建议。

三、人才培养方案执行情况分析

（一）往届毕业生情况调研分析

注：了解以前人才培养方案的执行情况，是否达到企业需求，对人才培养方案的意见和建议，要求至少调研近2届、10名以上毕业生的有关意见或建议。

（二）在校生学习情况调研分析（分阶段目标执行情况）

注：请从师资、实训、课程体系等方面分析，了解现有人才培养方案的执行过程中存在的问题，是否实现分阶段培养目标，如未达到培养目标，请说明原因。

四、同类校人才培养分析

通过对同类校人才培养定位、培养模式、课程体系、产教融合等方面调研，借鉴参考。

五、结论

（一）人才培养模式、培养目标、面向岗位、规格

注：通过上述分析得出本专业的人才培养模式、人才培养目标、面向岗位及知识、能力、素质要求。

（二）支撑人才培养目标的人才培养体系

注：提出支撑人才培养目标规格的人才培养体系框架，确定核心课程，提出课程体系、实践教学体系、综合素质培养体系构建思路。

（三）支撑人才培养目标的条件保障

注：从对师资、实践教学条件等方面说明

（四）其他相关建议或措施

\*\*\*系（学院）\*\*\*教研室

2022年 月 日